

Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.13. Данное «Положение о общем собрании трудового коллектива» принимается общим собранием трудового коллектива школы и утверждается директором школы

2. Задачи

2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Компетенции

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- 3.1. Разработка и принятие устава, изменений в устав Учреждения.
- 3.2. Решение вопроса о необходимости заключения с работодателем коллективного договора.
- 3.3. Обсуждение и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.4. Заслушивание сторон, подписавших коллективный договор о его выполнении.
- 3.5. Принятие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах.
- 3.6. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.
- 3.7. избрание Попечительского совета Учреждения.
- 3.8. Избрание Управляющего совета Учреждения.
- 3.9. Принятие решения о направлении в министерство образования и науки Самарской области заявления о необходимости направления в Учреждение обязательного для исполнения предписания.
- 3.10. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов с числом работающих не менее 15 человек.
- 3.11. Определение перечня и порядка представления работникам школы социальных льгот из фондов трудового коллектива.
- 3.12. Определение и регулирование формы и условий деятельности в школе общественной (профсоюзной) организации
- 3.13. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед школой.
- 3.14. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.
- 3.15. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников школы, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства
- 3.16. Согласование локальных актов учреждения в соответствии с установленной компетенцией.
- 3.17. Согласование перспективного плана развития школы.
- 3.18. Представление интересов работников учреждения, обеспечение его социально-правовой защиты.
- 3.19. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности школы.
- 3.20. заслушивание сторон, подписавших коллективный договор о его выполнении;
- 3.21. Обеспечение гарантий автономности, самоуправления деятельностью трудового коллектива.
- 3.22. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.
- 3.23. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания трудового коллектива.

4. Структура

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:
- председатель;
 - секретарь.
- 4.2. Председатель организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива.
- 4.3. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.
- 4.4. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива.

5. Права

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- 5.1. Представлять интересы трудового коллектива ГБОУ ООШ с.Аверьяновка.
- 5.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.
- 5.3. Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.
- 5.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- 6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива.
- 6.2. Компетентность принимаемых решений.
- 6.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления школой.
- 6.4. Упрочнение авторитета школы.
- 6.5. Выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.